



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงสำโรง

ที่ ๖๔๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องเข้าร่วมประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด นั้น

เทศบาลตำบลบึงสำโรง ได้รับการประเมินผลฯประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และได้ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่าน ประกอบกับพนักงานเทศบาลบางรายไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตั้งทีมที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเป็นตามด้วยความเรียบร้อย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล
มีหน้าที่ | คณะกรรมการ |

- กำหนดแนวทางหรือวางกรอบแนวทางการปฏิบัติตนตามนโยบายด้านจริยธรรมขององค์กร (Dos & Don'ts)
- วางมาตรการป้องกันและให้คำปรึกษาด้านการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมเพื่อลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและการกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริตของส่วนราชการ
- จัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำความผิดทางจริยธรรม
- ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษาแก่บุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อลดพฤติกรรมเสี่ยง

/๕.สรุป...

๕. สรุปผลการดำเนินงาน รายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานให้คณะผู้บริหารทราบ เพื่อปรับปรุงและแก้ไข พร้อมทั้งพัฒนากระบวนการงานทางด้านจริยธรรมให้ดียิ่งขึ้น และสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายยงยุทธ คำประพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง