



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๔๔ ๗๕๖ ๒๗๐

ที่ นม ๕๙๔๐๑/๖๗ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace) ที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบึงสำโรงได้จัดทำนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)) ที่มีศักยภาพสูง ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแบบประเมิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเอง ตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจาก คณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำแบบประเมินตามที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น (High – Potentiated Local Assessment (HPA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านที่ ๖ ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กร แห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแบบแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง :High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่าง เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและนำข้อมูล ดังกล่าวประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ต่อไป รายละเอียดดังแนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางวันเพ็ญ ผิวบัว)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- เชิญชม ๒๖/๖/๒๕๖๗
- ศส.๖๖๖๖๖๖๖๖

(นางปวีณา บุญประสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

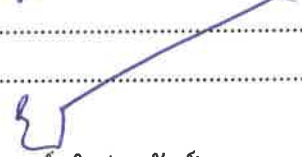
ความเห็นปลัดเทศบาล



(นายสุรียา หาญจิตร)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี




(นายยงยุทธ คำประพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง

HPA ข้อ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ได้คะแนน ๔ คะแนน


คำตอบ : เทศบาลตำบลบึงสำโรง ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวน ๗ ด้าน และประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลบึงสำโรง ดังนี้

๑. แผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) <https://www.bsr.go.th/shownews.php?id=๑๓๐๔๕>
๒. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เมนู กิจกรรม <https://www.bsr.go.th/showact.php?id=๑๓๐๓๙>

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม สุขภาวะ | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|---|---|
| ๑ | การส่งเสริมด้าน สุขภาพกายและใจ (Happy Body) | <p>กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา</p>  |
| ๒ | การส่งเสริมให้เกิด ความเกื้อกูลใน องค์กร (Happy Heart) | <p>ส่งกำลังใจแบ่งปันน้ำใจที่เพื่อนร่วมงานในโอกาสต่างๆ เช่น การโอน(ย้าย) การเจ็บป่วยเยี่ยงเยียน</p>  |

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|---|---|
| ๓ | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society) | <p>กำนัน /ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา พนักงานและประชาชนทั่วไปร่วมกันจัดกิจกรรมบุญเดือนหก เป็นการส่งเสริมให้เกิดความรักความสามัคคีภายในหน่วยงานและภาคเอกชนประชาชนโดยทั่วไป</p>  |
| ๔ | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax) | <p>ร่วมกันปลูกต้นไม้ โดยมีองค์กรภาคประชาชน กำนันผู้ใหญ่บ้านจิตอาสา ที่ว่าการอำเภอแก้งสนามนางร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดความร่มรื่นและสวยงามในชุมชนอย่างยั่งยืน</p>   |

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|---|--|
| ๕ | <p>การส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ (Happy Brain)</p> | <p>จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและจัดอบรมเองในสำนักงานฯ</p>  |
| ๖ | <p>การส่งเสริมด้านการออม และวางแผนในการใช้ จ่าย (Happy Money)</p> | <p>ไม่ได้ดำเนินการ</p> |
| ๗ | <p>การส่งเสริมให้บุคลากรมี ศีลธรรมในการดำเนิน ชีวิต (Happy Soul)</p> | <p>เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา เพื่อใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต</p>  |

| ลำดับที่ | ด้านการส่งเสริม | รูปภาพประกอบกิจกรรม |
|----------|---|---|
| ๘ | <p>การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)</p> | <p>ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เกิดความอบอุ่น โดยการจัดกิจกรรมสามวัย หัวใจเดียวกัน</p>  |