



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงสำโรง

ที่ นม ๕๙๔๐๑/ ๗๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนฯและประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง

เรื่องเดิม

๑. ประกาศเทศบาลตำบลบึงสำโรง เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือที่อ้างถึงประกาศ เทศบาลตำบลบึงสำโรง เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีนโยบายพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรที่มีต่อเทศบาลตำบลบึงสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบึงสำโรง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลบึงสำโรงเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

/พร้อมนี้...

พร้อมนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ที่จะดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ เพื่อเป็นการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง และประชาสัมพันธ์การดำเนินการในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง จึงขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ และขอเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานและประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลบึงสำโรง ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

๓. เห็นควรแจ้งทุกหน่วยงานทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม หรือเห็นเป็นประการใดโปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นางวันเพ็ญ ผิวบัว)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นชอบ/มีมติอนุมัติ

- มีมติไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางปวีศา บุญประสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล

← เห็นชอบ
→ ว่าเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุริยา หาญจิตร)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงสำโรง

ความเห็นนายกเทศมนตรี

☒ เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

() ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....



(นายยงยุทธ คำประพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง



ประกาศเทศบาลตำบลบึงสำโรง
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

โดยที่เทศบาลตำบลบึงสำโรง มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลบึงสำโรง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบึงสำโรง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลบึงสำโรง เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยงยุทธ คำประพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง

แผนการดำเนินงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การองค์การองค์การองค์การ (Happy Workplace)

เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul			
๑	กิจกรรมด้านสุขภาพกายและใจ	✓			✓				ม.ค. - ก.ย.	ทุกหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม
๒	การส่งเสริมให้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร	✓	✓	✓							
๓	กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร		✓								
๔	กิจกรรมให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีที่ผ่อนคลาย		✓	✓		✓					
๕	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ						✓				
๖	การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย							✓			
๗	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต(กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)		✓	✓	✓			✓			
๘	การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง		✓	✓	✓		✓	✓		✓	

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นายอรรถพร คำประพันธ์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง