



คำสั่งเทศบาลตำบลบึงสำโรง

ที่ ๕๖๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และกำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมิน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด นั้น

เทศบาลตำบลบึงสำโรง ได้รับการประเมินผลฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว แต่ปรากฏว่า ในการประเมินผลฯดังกล่าว ในหัวข้อ 1๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และแนะนำให้หน่วยงาน ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และควรแต่งตั้งทีมที่ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยความตามมาตรา ๕๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ดังนี้

๑.คณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๖. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

- กำหนดแนวทางหรือวางกรอบแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายด้านจริยธรรมขององค์กร (Dos & Don'ts)

/วางมาตรการ...

๒. วางมาตรการป้องกันและให้คำปรึกษา ด้านการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมเพื่อลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริตของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลบึงสำโรง
 ๓. จัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดตามจริยธรรมองค์กร
 ๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อลดพฤติกรรมสีเทา
 ๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง
- เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติตามจริยธรรมให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงยุทธ คำประพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง



เทศบาลตำบลบึงสำโรง
อำเภอแก้งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

**แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก้งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา**

ประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. การยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปฏิบัติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<u>Dos</u>
	<p>๑.๑ ยึดมั่นและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง</p> <p>๑.๒ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑.๓ แสดงออกถึงความการสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๑.๔ มีส่วนร่วมกิจกรรมทางศาสนา สถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
	<u>Don'ts</u>
	<p>๑.๕ ไม่กระทำการอันเป็นการด้อยค่าหรือดูแคลนความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของชาติ</p> <p>๑.๖ ไม่แสดงกิริยาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๑.๗ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๘ ไม่กระทำการอันเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<u>Dos</u>
	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของตนในการบริการสาธารณะและประโยชน์ของประชาชน</p> <p>๒.๓ รับผิดชอบในหน้าที่ราชการของตนพร้อมรองรอลการตรวจสอบ</p>
	<u>Don'ts</u>
	<p>๒.๔ ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้</p> <p>๒.๕ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนหรือผู้อื่น</p> <p>๒.๖ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๗ ไม่บิดเบือนข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p>

ประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p style="text-align: center;"><u>Dos</u></p> <p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมเป็นกลาง และปราศจากอคติ</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓.๓ คำนึงถึงระบบคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน</p>
	<p style="text-align: center;"><u>Don'ts</u></p> <p>๓.๔ ไม่ใช้อำนาจในทางที่ผิด หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหาย</p> <p>๓.๕ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน</p> <p>๓.๗ ไม่สร้างอิทธิพลใดๆ และไม่ชักจูงให้มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ</p>	<p style="text-align: center;"><u>Dos</u></p> <p>๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๔.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม</p> <p>๔.๕ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและมีจิตอาสา อุทิศตนอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>
	<p style="text-align: center;"><u>Don'ts</u></p> <p>๔.๖ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๔.๗ ไม่นำความลับของทางราชการไปเปิดเผยซึ่งได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นตำแหน่ง</p> <p>๔.๘ หาทางปฏิเสธ ป้ายเปี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ</p> <p>๔.๙ ไม่ใช่ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อการร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อประชาชน</p>

ประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร</p>	<p style="text-align: center;"><u>Dos</u></p> <p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ อุทิศเวลา เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๕.๒ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า</p> <p>๕.๓ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p> <p>๕.๔ รักษาทรัพย์สินของบทางราชการให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น</p>
	<p style="text-align: center;"><u>Don'ts</u></p> <p>๕.๕ ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดให้มีอำนาจ จนไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๕.๖ เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อหาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<p style="text-align: center;"><u>Dos</u></p> <p>๖.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการอย่างเสมอภาคยุติธรรมและมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติให้ลุล่วงโดยไม่หลีกเลี่ยงละเลยหรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ</p> <p>๖.๔ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p> <p>๖.๕ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี</p>
	<p style="text-align: center;"><u>Don'ts</u></p> <p>๖.๖ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม</p> <p>๖.๗ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติภาษาเพศอายุความพิการสภาพกายหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนา</p> <p>๖.๗ ไม่นำแสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด</p> <p>๖.๘ ไม่รับของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น</p> <p>๖.๙ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย</p>

ประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ศรีของความเป็นคน รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p style="text-align: center;">Dos</p> <p>๗.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายามมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด ให้บรรลุผลสำเร็จได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายค้ำค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนดโดยวิธีการที่ถูกต้องชอบธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p> <p>๗.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๗.๓ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้และมีความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗.๔ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมีคุณภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๗.๕ เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.๖ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๗.๗ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินชีวิตบนทางสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">-ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียรประหยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ-ยึดหลักความมีเหตุผลโดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง-ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบประหยัดอดทนอดออมบนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย-ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
	<p style="text-align: center;">Don'ts</p> <p>๗.๘ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ รักศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย กฎหมายและเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๗.๙ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๗.๑๐ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญกฎหมายกฎข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่ขอด้วยกฎหมาย</p> <p>๗.๑๑ ไม่แสดงกิริยาหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

หมายเหตุ ให้ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ กำกับดูแล ให้คำแนะนำและให้คำปรึกษา แก่ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง หากพบการกระทำที่ไม่เป็นไปตามประมวลจริยธรรม



กิจกรรมการประชุมประจำเดือน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบึงสำโรง



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบึงสำโรง นายสุริยา หาญจิตร ปลัดเทศบาลตำบลบึงสำโรง ประชุมประจำเดือน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงสำโรง เพื่อติดตามการปฏิบัติหน้าที่ และมอบนโยบายในการปฏิบัติงานโดย เน้นให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งยึดถือจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติราชการ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

