



ประกาศเทศบาลตำบลบึงสำโรง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่๑) กรณีจ้างใหม่

ด้วยเทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์  
จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงสำโรง จำนวน ๑ ตำแหน่ง  
๒ อัตรา กรณีจ้างใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔  
การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น  
พนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง**

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร**

คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง  
หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ  
พนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค  
การเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ...

- (๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ)

### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐.น. (ในวันเวลาราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐๔๔-๗๕๖๒๗๐-๑ หรือทางเว็บไซต์ [www.bsr.go.th](http://www.bsr.go.th)

### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ-สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- (๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) ใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙) (ถ้ามี) ใบรับรองหรือประกาศนียบัตร ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

### ๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.- บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืน ให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

### ๗. เงื่อนไขในการสมัคร

เอกสารทุกชนิดให้ถ่ายสำเนาโดยใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ พร้อมนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริงมาในวันสมัครด้วย

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

/๘. ประกาศรายชื่อ...



**๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร**

เทศบาลตำบลบึงสำโรง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบึงสำโรง หรือทางเว็บไซต์ [www.bsr.go.th](http://www.bsr.go.th) หรือ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๗-๕๖๒๗๐-๑

**๙. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ**

**สอบข้อเขียน (ปรนัย)**

| วัน เวลา               | วิชาที่สอบ                                   | สถานที่สอบ    |
|------------------------|----------------------------------------------|---------------|
| <b>๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙</b> |                                              |               |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.  | ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)             | ห้องประชุมสภา |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.  | ความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | ทต. บึงสำโรง  |

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่สอบผ่าน ภาค ก,ข) จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง หรือสอบถามได้ที่หมายเลข ๐-๔๔๗-๕๖๒๗๐-๑**

**สอบสัมภาษณ์**

| วัน เวลา               | วิชาที่สอบ          | สถานที่สอบ             |
|------------------------|---------------------|------------------------|
| <b>๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙</b> |                     |                        |
| เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป   | สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) | ห้องประชุม ทต.บึงสำโรง |

**๑๐. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ภาค คือ**

- ๙.๑ การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑๐๐ คะแนน)
- ๙.๒ การทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑๐๐ คะแนน)
- ๙.๓ การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)

(รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ)

**๑๑. เกณฑ์การตัดสิน**

๑๐.๑ ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค)

๑๐.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค) ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

**๑๒. ประกาศรายชื่อ**

เทศบาลตำบลบึงสำโรง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบึงสำโรง หรือทางเว็บไซต์ [www.bsr.go.th](http://www.bsr.go.th) หรือ

### ๑๓. การขึ้นบัญชี

๑๒.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมกับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยขึ้นบัญชีจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงลำดับลงมา กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้ภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกำหนด ให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้เว้นแต่เทศบาลตำบลบึงสำโรง มีการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลบึงสำโรง กำหนดเว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกได้

### ๑๔. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ก่อน เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก้งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา จึงจะดำเนินการทำสัญญาจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ)

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเพชร เพราะไธสง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง



เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบึงสำโรง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

|                 |                                                                                         |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อตำแหน่ง     | ผู้ดูแลเด็ก                                                                             |
| ระยะเวลาการจ้าง | ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นม. มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙                          |
| อัตราว่าง       | จำนวน ๒ อัตรา                                                                           |
| ค่าตอบแทน       | ๙,๐๐๐.-บาท                                                                              |
| สิทธิ์ประโยชน์  | ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน |

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมทั้งพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงาน ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็ก ดูแลรักษาความสะอาดให้เด็ก ดูแลโภชนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประวัติของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)หรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกสาขาที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรอง

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี นับจากทำสัญญาจ้าง และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว อาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ทั้งนี้ตามเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลตำบลบึงสำโรง โดยยึดหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบึงสำโรง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ดังนี้

เทศบาลตำบลบึงสำโรง ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน ๒ ภาค (ภาค ก ,ข) ภาคๆ ละ ๑๐๐ คะแนน และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ก. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน )

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในปัจจุบัน
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข. สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน )

- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการปฐมศึกษา
- กฎหมายและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- วิชาความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น

ค. สอบสัมภาษณ์ ( คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน )

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

หมายเหตุ ผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ๖๐ ขึ้นไป จึงมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์