

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕  
ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓



เทศบาลตำบลบึงสำโรง

อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และ ความ ค ุ้ ม ค ่า ข อ ง ท ร ั พ ย า ก ร ที่ ใ ช้ ใ ป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่าง เป็น รูป ธรรม เทศบาลตำบลบึงสำโรง จึงได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลบึงสำโรง ด้านการป้องกันการทุจริตและการสร้างหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ อันจะนำซึ่งความเจริญก้าวหน้าให้กับท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างมั่นคงและยั่งยืนสืบไป

เทศบาลตำบลบึงสำโรง



ประกาศเทศบาลตำบลบึงสำโรง

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕  
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และสำนักงานป.ป.ช.ว่าในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ และสำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มีความสอดคล้องกันและเพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรี นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลบึงสำโรง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายเพียว เพาะไรสง)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงสำโรง

## สารบัญ

หน้า

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ๑
- หลักการและเหตุผล ๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๓
- เป้าหมาย ๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๕

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๕  
แยกตามมิติ ๔ มิติ

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

๑๔-๗๔



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

4)

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6)

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

1) โ อ ก า ส

แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้ คน ใน ปัจจุบัน มุ่ง เน้น ที่ ก าร ส รั ้ ำ ร วย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

-2-

5) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ภาวะหนี้สิน ความยากจน ถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ** ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## 1.2 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง

ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี

-3-

พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน



ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพตติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ด้ ัง น ี้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2565) เทศบาลตำบลบึงสำโรง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### 1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

3)

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการ รว ม ถึง เครือ ข่าย ในการ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้อง ถิ่น

#### 1.4 เป้าหมาย

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2)

เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3)

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### 1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จาก การปลุกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต  
อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560-พ.ศ.256๕)

เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก้งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

ปรับปรุงครั้งที่ 1/2563

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2560	2561	2562	2563	2564	256๕	
			งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	
			ประ	ประ	ประ	ประ	ประ	ประ	
			มา	มา	มา	มา	มา	มา	
			ณ	ณ	ณ	ณ	ณ	ณ	
			(บา	(บา	(บา	(บา	(บา	(บา	
			ท)	ท)	ท)	ท)	ท)	ท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่อดทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น - มาตรการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต				0	0	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม - มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริย				0	0	๐	ไม่ใช้งบปร

		ธรรมของเทศบาลตำบลบึงสำโรง”								ะมา ณ
		1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ก ระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					0	0	0	ไม่ใช้ งบประมาณ ณ

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. 2560-พ.ศ.256๕)

เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
๑.การสร้างสังคมที่ไม่อดทนต่อการทุจริต	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ - โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน - โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและทัศนศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรม

		การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ฯ
	๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน	1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ - โครงการสภาเด็กและเยาวชน - โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเยาวชน
<b>มิตินี้ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>4 โครงการ 3 มาตรการ - กิจกรรม</b>

๖

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560-พ.ศ.256๕)**

**เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา**

**ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563**

<b>มิตินี้</b>	<b>ภารกิจตามมิตินี้</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>
----------------	-------------------------	--------------------------------

2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ - มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก - มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลถือป้
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ - มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง" - กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี(พ.ศ. 2560-พ.ศ.256๕)**

**เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา**

**ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563**

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ม
-----	--------------	-------------------

2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ - มาตรการ "ยกระดับคุณภาพการบริการประ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององ - มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ ปฏิบัติราชการแทน - มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 8 (พ.ศ. 2560-พ.ศ.256๕)

เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
------	---------------	-------------------------



<p>2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม</p>
	<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมตามการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี - มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p>
		<p>๒.๕.๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>
<p>รวม</p>		<p>8 มาตรการ 3 กิจกรรม - โครงการ</p>

9  
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 บ (พ.ศ. 2560-พ.ศ.256๕)

เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563

<p>มติ</p>	<p>ภารกิจตามมติ</p>	
------------	---------------------	--

<p>๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๑.๑ ก - มาตรา</p>
		<p>๓.๑.๒ ก - มาตรา</p>
		<p>3.1.3 ก เผยแพร่ ประชาชน - มาตรา /เพื่อเผยแพร่</p>

**เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา**  
**ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563**

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.2.1 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้อง - มาตรการจัดการเรื่องราวยื่น/ร้องทุกข์
		3.2.2 มีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประ ได้ทราบ ถึงผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง - มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน - กิจกรรมรับฟังความเห็นประชาชนในกา
		3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตร - กิจกรรมการตรวจรับงานจ้างอย่างโปร่งใ
มติที่ ๓	รวม	5 มาตรการ - โครงการ 2 กิจกรรม

**เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา**  
**ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563**

มติ	ภารกิจตามมติ	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ - กิจกรรมการจัดทำ
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและ - กิจกรรมติดตามป
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส ย้าย)ข้าราชการ - มาตรการประชาลั
		4.2.2 ส่งเสริมให้ประชา - กิจกรรมการเผยแ รายงานสถานะการเงิน

**ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560-พ.ศ.2565)**

เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม - กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสภา ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น - กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านกฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับสมาชิก
	๔.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า - กิจกรรมการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิด  ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน - กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรใน
4	รวม	1 มาตรการ - โคอ

**มติที่ ๑. การสร้างสังคม  
ที่ไม่อดทนต่อการทุจริต**

## มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 1.1.1

สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ตาม ที่ เท ศ บ า ล ต ำ บ ล บ ี ง ส ำ ร ๖ ง  
ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563  
โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้  
การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย  
ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ  
ประกอบกับพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542  
กำหนดให้บุคลากรของท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม  
และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล  
โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่  
ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต  
และรับผิดชอบยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย,  
ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ  
ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน  
รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้  
ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ.  
ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกร  
และกรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ  
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส  
วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557  
ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถ  
ือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน  
จึงได้จัดทำ มาตรการ “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” ขึ้น

เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. วัตถุประสงค์

1

เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

3. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

14

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1

แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ประชุมคณะทำงานฯ

3. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

4. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร

5. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

6. ติดตามประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมโดยผู้บังคับบัญชา

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2565

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง



## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการต่อต้านการกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### 1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ  
“ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบึงสำโรง”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลบึงสำโรงได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้บุคลากรของท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย,

ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตราฐาน มี คุณ ภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบ ได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้ หรือ รับ ข อง ข ว ัญ หรือ ป ระ โย ช น์ อื่น ไต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำ มาตรการ“แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุ จ ริ ต มี คุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3. วัตถุประสงค์

1

เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม

2. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

3. เพื่อให้เกิด พัน ธิ พุ ก พัน ธิ ร ะ ห ว ่าง อ ง ค์ ก ร และ ข ่า ร าช ก าร ใน ทุ ก ระ ด ับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

16

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม

2. ประชุมคณะทำงานฯ

3. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ต้องยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

4. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร

5. จัดทำประกาศจริยธรรม

6. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ

80

### 1.1.3

## สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### 1. ชื่อมาตรการ : “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็สิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ( ประโยชน์ของส่วนรวม ) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งใน หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายถึงรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เทศบาลตำบลบึงสำโรง จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างทั่วไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีการดำเนินการ

1

แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

2. ประชุมคณะทำงานฯ

3.

จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

4. จัดทำคู่มือหรือแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

5. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6. รายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562– 2565

18

8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

2. แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### 1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### 1. ชื่อโครงการ:โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน

#### 2. หลักการและเหตุผล

อาศัยพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการด้านกฎหมาย จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการและการส่งเสริมให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง จึงเป็นการสมควรที่จะกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการโดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัด และจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน

เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชน คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.2 เพื่อให้ประชาชน คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

3.๓ เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานฯ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจในระเบียบกฎหมายยิ่งขึ้น

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง

### 6. วิธีดำเนินงาน

6.1 ประสานงานกับส่วนราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน พนักงานจ้างและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

6.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดหาวัสดุในการฝึกอบรม

6.4 ดำเนินการอบรม

6.5 รายงานผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

20

ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖3 – 25๖5

### 8. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 3๐,๐๐๐ บาท

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง อำเภอแก่งสนามนาง จังหวัดนครราชสีมา

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

1 0 . 2

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

10.3 เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายเกี่ยวกับที่ดินสำหรับประชาชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและทัศนศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. หลักการและเหตุผล



การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤติของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ใ ห้ เ ปื น ค น ดิ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จ า ก ห ลั ก ก า ร แ ล ะ เ ห ตุ ผล ต้ ง ก ล่า ว อ ง ค์ ก ร ป ก ร อ ง ส่ว น ท่ อ ง ถึ น จึ ง เ ห็ น ค วาม สําคัญ ในการ พัฒนา บุ ค ล ก ร เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี จิต สํานึก ที่ ดี ใน ก า ร ป ฏิ บั ติ ง า น ต าม ภ า ระ ห ้ น ้า ที่ ป ร ะ พ ฤ ติ ป ฏิ บั ติ ต น เ ป น แ บ บ อ ย่ า ง ที่ ดี แ ก่ ป ร ะ ช า ช น และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงสำโรง เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงสำโรง มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง และสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

### 6. วิธีดำเนินการ

๖.1 จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม

- 1) ฝึกอบรมสัมมนา
- 2) จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์บุคคลต้นแบบในองค์กร
- 3) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

6.2. ติดตามประเมินผลกิจกรรม

### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

พ.ศ. 2563- 2565

### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

1๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

22

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

3.1 ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่โดยมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตสาธารณะ

3.2 ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### 1.3 จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน 23

#### 1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

##### 1. ชื่อโครงการ:โครงการสภาเด็กและเยาวชน

##### ๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์และปัญหาของเด็กและเยาวชนในปัจจุบันได้เผชิญกับความเสี่ยงมากมายอันเกิดจากสังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมอันตรายที่ล้อมรอบตัวเด็ก

เด็กและเยาวชนจำนวนมากซึมซับพฤติกรรมความรุนแรง สื่อลามกอนาจาร เสพยาเสพติด มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร อยู่ในแหล่งมั่วสุ่ม และอื่นๆ

จนพฤติกรรมเหล่านี้ได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตร่วมสมัยของเด็กและเยาวชนที่เติบโตขึ้นทุกวัน

เทศบาลตำบลบึงสำโรงได้มีแนวคิดจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลบึงสำโรง

เพื่อแก้ไขปัญหา ขจัดความเสี่ยงจะเกิดขึ้นแก่เด็กและเยาวชน

ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาต่อตัวเด็กและสังคมขึ้นในภายภาคหน้า

โดยให้เด็กและเยาวชนเข้ามาร่วมพัฒนาองค์กร

มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆในชุมชน

มีส่วนร่วมในการเสนอแผนพัฒนายุทธศาสตร์

มีส่วนร่วมส่งเสริมให้องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็งและจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความรู้

ทักษะต่างๆให้กับเด็กและเยาวชน

##### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาของเยาวชนในชุมชน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๓.๒

เพื่อประสานและส่งเสริมให้เยาวชนเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ให้กับเยาวชน

๓.๔ เพื่อสนับสนุนกลุ่มเยาวชนในตำบลบึงสำโรงให้มีความเข้มแข็ง

ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

##### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลบึงสำโรง

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดอบรม บรรยาย ให้ความรู้ในด้านปัญหา  
สภาพปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับเยาวชนในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิธีการป้องกัน  
และแนวทางการแก้ไขปัญหา

๖.๒ จัดกิจกรรมที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้กับเยาวชน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖3 – 25๖5

## 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 2๐,๐๐๐ บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบ

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน สำนักปลัด

24

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนในชุมชนรับรู้บทบาทหน้าที่ของตน  
และเกิดความร่วมมือระหว่างเยาวชนในชุมชนกับเทศบาลตำบลบึงสำโรง

๑๐.๒ เยาวชนเกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

๑๐.๓ เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน  
แก้ไขปัญหาเยาวชนในชุมชนได้อย่างยั่งยืน



# มติที่ 2

## การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ 2

2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

## 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## 2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 256๕) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน

ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ.

2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,852

แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง

ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น

และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ

รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด

และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับ

ท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ

การมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

26

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบึงสำโรงให้เห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การรับรู้ของสาธารณชน

### 4. เป้าหมาย

1. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบึงสำโรง
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
2. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2563 – 256๕

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตให้เห็นเป็นรูปธรรม
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

#### 2. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบึงสำโรง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในเทศบาลตำบลบึงสำโรง ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน
2. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

4. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลถือปฏิบัติตามระเบียบ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
2. แต่งตั้งคณะทำงาน
3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ
6. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2563 – 2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

28

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 10. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

1. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
2. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
3. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 80 %
5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า 80%



## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### 2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”

#### 2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน

2.

เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

3. เพื่อป้องกันการใช้งบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. วางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน

2. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล

3. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

4. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

5.

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

6. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง

30

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ

2.

มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### 2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ การจัดการพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ

#### 2. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

#### 2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรงมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ  
บริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  
หอกระจายข่าวหรือวิทยุกระจายเสียงและระบบจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานภาครัฐ(E-GP)

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

2. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 32 ทิศทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่  
ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
- 2.

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกโครงการ

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### 2.2.3

#### สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนโดยทัดเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด

โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency)

และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ



สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8

แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน

เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ

รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

2.

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

3. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ 75

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

6.2 จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

6.3 จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

6.4 จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

2. มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

3. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 75

4. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

## 2.3

มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### 2.3.1

มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลตำบลบึงสำโรงเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีดำเนินการ

1.

แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ

ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใด  
ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ  
หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

3.

จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้  
เป็นปัจจุบัน

1) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

2) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์ 360 องศา ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

3) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

4) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

5) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

5) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

4. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ

จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ  
และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลบึงสำโรง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

2. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ

ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

3. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

**2.3.2 มีภาระกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ  
ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ  
เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนี้  
น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว  
ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา  
จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี  
ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น

การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ  
จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ  
ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  
ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ  
ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ  
ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลตำบลบึงสำโรง

2.

เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

3. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

#### 4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการหรือตำแหน่งที่ว่าง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ
2. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

38

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน
2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน

การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

1. ชื่อกิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต  
มีคุณธรรม

## 2. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมอาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไปทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลบึงสำโรงจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่า ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

## 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ

ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น กุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

4. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 6. วิธีดำเนินการ

1.

ดำเนินการลงคะแนนแบบลับหรือเปิดเผยโดยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

2. รวบรวมผลคะแนน

๓. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ



**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
2. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบึงสำโรงมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

## 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### 2.5.1

ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### 2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธรูปแบบการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม  
ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรฐานและนำไปปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมประจำเดือนและแจ้งผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทราบ
2. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบถือปฏิบัติ
4. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
5. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”
6. รายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหา -42- (คเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลง  
การปฏิบัติราชการในปีต่อไป

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ  
70 ในทุกด้าน

**2.5.2 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย  
กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ  
หน้าที่โดยมิชอบ**

1. ชื่อมาตรการ : “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉั ะ นั้น น  
เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน  
ช น ไ ต้ อ ย่ า ง มี ป ร ะ ลี ท ธิ ภ า พ  
จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงจัดทำคู่มือ

อ ต ำ เ น ี ก ำ ร ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น ข อ ง อ ง ค ์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ำ ว น ท ำ อ ง ถ ี น ข ี น  
เพื่ อ ต ำ เ น ี ก ำ ร ม ำ ต ร ก ำ ร จ ำ ด ก ำ ร เ น ก ร ณ ี ไ ต รั บ ท ร ำ บ ห ร ี อ รั บ แ จ ็ ง ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น ต ำ ง ๆ  
เจ ำ ห น ำ ที่ รั บ ผ ี ด ข อ บ ไ ต ถ ี อ ฎ ี บ ั ต ี ไ ห ้ เ น ี น ำ เ ว ท ำ ง เ ต ี ย ว ก ัน

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่ อ จ ำ ด ไ ห ้ มี เจ ำ ห น ำ ที่ รั บ ผ ี ด ข อ บ ต ำ เ น ี ก ำ ร ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น ต ำ ง ๆ
- 2.

เพื่ อ จ ำ ด ไ ห ้ มี ม ำ ต ร ก ำ ร จ ำ ด ก ำ ร เ น ก ร ณ ี ไ ต รั บ ท ร ำ บ ห ร ี อ รั บ แ จ ็ ง ห ร ี อ ต ร ว จ ส อ บ พ บ ก ำ ร ท ุ จ ร ี ต เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ข ั น ต อ น  
ก ำ ร ฎ ี บ ั ต ี ก ำ ร เ ส อ ต ค ล ็ อ ง ก ั บ ก ฎ ห ม ำ ย ะ เ บ ี ย บ แ ล ะ ห ล ัก เ ก ษ ณ ์ เ ก ี ย ว ข ็ อ ง อ ย ำ ง ถ ู ก ต ำ อ ง

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มี ก ำ ร ม อ บ ห ม ำ ย ต ำ ง ต ำ ง เจ ำ ห น ำ ที่ รั บ ผ ี ด ข อ บ ต ำ เ น ี ก ำ ร เ ก ี ย ว ก ั บ ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ท ะ ศ บ ำ ล ต ำ บ ล ี ง ส ำ ร ็ อ ง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. ก ำ ห น ด ผ ู ้ รั บ ผ ี ด ข อ บ ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น
2. จ ำ ด ท ำ ค ุ ม ี อ ต ำ เ น ี ก ำ ร ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น
- 3.

จ ำ ด ั ร ช ุ ม ไ ห ้ ค ำ ร ม ุ ้ เจ ำ ห น ำ ที่ รั บ ผ ี ด ข อ บ ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น เพื่ อ ไ ห ้ เ น ี น ำ เ ว ท ำ ง เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น  
ก ำ ร ก ำ ้ ข ี พ ั ญ ุ ห ำ ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น ที่ ไ ต รั บ จ ำ ก ช ็ อ ง ท ำ ง ก ำ ร ร ี อ ง ร ี อ ง ร ี อ ย เ น ต ำ ง ๆ ไ ห ้ เ น ี น ำ เ ป ้ ใน ท ี ศ ท ำ ง เ ต ี ย ว ก ัน  
ด ี อ ย ั ปร ็ อ ง ส ี แ ล ะ เ น ี น ำ เ ว ท ำ ง

- 4.

ผ ะ ย แ พ ร์ ก ะ ร ะ บ วน ก ำ ร แ ล ะ ข ั น ต อ น เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น  
ห ั ผ ู ้ รั บ บ ั ร ี ก ำ ร ผ ู ้ มี ส ำ ว น ไ ต ้ เ ส ี ย ค ุ ้ ส ั ญ ุ ญ ำ ปร ะ ช ำ ช น ท ำ ้ ว ำ เ ป ้  
ห น ำ เ ว ท ำ ง ก ำ ร เ ส อ ต ค ล ็ อ ด จ น บ ุ ค ล ำ ก ำ ร ก ำ ร เ น ี น ำ เ ป ้ ต ำ ม ำ ต ร จ ำ น  
ส ำ ม ำ ร ถ ไ ห ้ ไ ห ้ แ ล ะ ไ ห ้ ั ปร ะ โ ย ช ั น จ ำ ก ก ะ ร ะ บ วน ก ำ ร แ ล ะ ข ั น ต อ น ด ั ง ก ั ล ำ ว ไ ต ้ ต ร ง ก ั บ ค ำ ร ม ต ำ อ ง ก ำ ร

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ง บ ั ปร ะ ม ำ ณ พ .ศ . 2563-2565

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ ไ ห ้ ช ั ง บ ั ปร ะ ม ำ ณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ก ำ ร เ น ี ต ี ก ำ ร ส ำ น ั ก ั ปร ำ ต ี ท ะ ศ บ ำ ล ต ำ บ ล ี ง ส ำ ร ็ อ ง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

## **มติที่ 3**

**การส่งเสริมบทบาทและ  
การมีส่วนร่วมของภาคประชาช**

**น**

### มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 3.1.1 การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. ชื่อ มาตรการ : “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น

เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารรวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
2. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
3. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
3. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต



จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบึงสำโรงให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดตั้งคณะทำงานจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
  2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
  3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
  4. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน
- และผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ

5. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

6. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

7. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการรวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ร

-46-

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

2. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

3. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

**3.1.2 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การบริหารงานบุคคล เทศบัญญัติฯการเงิน  
การจัดหาพัสดุ ฯลฯ**

**1. ชื่อ มาตรการ : “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540  
บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการ  
ต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น  
เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง  
และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ  
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
2. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้
3. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
4. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงาน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
3. ปรับปรุงข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ
4. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน
5. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
6. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการรวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

## สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

2. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

3. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

### ๓.๑.๓ การปิดประกาศ

## เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

1. ชื่อมาตรการ : จัดทำจดหมายข่าว

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยขนาดพื้นที่และความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ทุกด้านของชุมชน หมู่บ้าน จากชุมชนชนบทสู่สังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบทและในอนาคตจะเป็นการพัฒนาสู่สังคมเมือง การประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิมได้แก่การฝากประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน การนำรถเคลื่อนที่ออกประชาสัมพันธ์ การส่งข้อมูลผ่านข้อความสั้น(WPKsms) การจัดทำแผ่นพับ การจัดทำวารสารรายเดือน รายไตรมาส รายปี การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ Facebook Line และวิทยุชุมชน

ช่องทางทั้งหมดที่กล่าวมาซึ่งยังไม่เพียงพอกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างทั่วถึงทุกที่ทุกเวลาของประชาชนทั้งหมด

ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาการสื่อสารที่สามารถเข้าถึงประชาชนให้ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การแจ้งเตือนภัยพิบัติได้ทุกพื้นที่ ทุกเวลา ทุกเพศ ทุกวัย นั่นคือการสื่อสารหอกระจายข่าวไร้สาย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพิ่มขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่

๓.๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด

๓.๓. เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลบึงสำโรง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรงและพื้นที่ใกล้เคียง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำจดหมายข่าวและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค หรือเสียงตามสาย

๖.๒ จัดส่งเอกสารประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือหน่วยงานราชการพื้นที่ใกล้เคียงทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖3-๒๕๖5

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

## สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการอย่างทั่วถึง ครบ ๑๐๐% ภายในระยะเวลา ๔ ปี

๑๐.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐.๓ พัฒนาช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด

๑๐.๔ เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

### 3.2.1 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่น -50- เองเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

#### 1. ชื่อ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบึงสำโรงเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชนเพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมสะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

#### 4. เป้าหมาย

1. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

2. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบการจัดการแก้ไขปัญหา  
ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ  
ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

2. กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

-

กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

-

กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน  
และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์

ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน

กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล

และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน

ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ -51- ร้องเรียน/ร้องทุกข์

มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน

ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

4. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง  
และเปิดเผยต่อสาธารณชน

5. ติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมาตรการ

6. รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

4. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน

ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

4. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

### 3.2.3 มีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### ได้ทราบถึงผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

1. ชื่อ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบึงสำโรงเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชนเพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ



พและประสิทธิภาพโปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมสะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
2. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

### 4. เป้าหมาย

1. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
2. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนากระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน
2. กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน
- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน 15 วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน 15 วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องเรียน/ร้องทุกข์

มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน

ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

3. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

5. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

6. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

2. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

4. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน

ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

4. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

### 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

1. ชื่อ:- กิจกรรมรับฟังความเห็นประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบึงสำโรง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ

ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ

ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ

การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และร่วมดำเนินการโครงการ

รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

ยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของตน

3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

4.

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมประชาคมเพื่อรับความเห็น
2. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุน คณะกรรมการพัฒนาและประชาคมท้องถิ่น
4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
5. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านความเห็นชอบแล้วประกาศใช้ต่อไป
6. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
7. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2563 - 2565

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-55-

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

2. เทศบาลตำบลบึงสำโรงมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯที่เกี่ยวข้อง

3.3.2 คำเนิการให้ประชาชนมีส่วนร่วม.....ตรวจสอบ

1. ชื่อ : กิจกรรมการตรวจรับงานจ้างอย่างโปร่งใสเป็นไปตามรูปแบบกำหนดฯ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแก้งสนามนาง

ยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 –

2561)จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ

เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง

และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และตรวจรับงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุให้แก่ประชาชน
3. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 4. เป้าหมาย

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง
- 6.2 ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวกับพัสดุ เมื่อมีการประชุมหรืออบรมทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง
3. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกชั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563– 2565

-57-

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



**มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก  
ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**



## มิตีที่ 4

### การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

#### 4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

##### 4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

#### 1. ชื่อ : กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### 2. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ

ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด

โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร

เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง

และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น

การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ

ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบึงสำโรงเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### 3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบ หรือการทุจริต

และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ

เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การวางระบบควบคุมภายในของทุกส่วนราชการและมีผู้ตรวจสอบภายใน  
หรือมีหน่วยตรวจสอบภายใน

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

-59-

## 6. วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งให้มีผู้ตรวจสอบภายในให้เป็นปัจจุบัน
2. จัดทำคำสั่งให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ
3. จัดทำแผนตรวจสอบภายในโดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ  
และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
2. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค  
และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม  
โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ  
รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
3. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน  
รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา  
และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล และประหยัด
4. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ  
คำสั่งที่ทางราชการกำหนด  
เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
5.  
รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิ  
ภาพการทำงานลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต  
รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงานและเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

## 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีผู้ตรวจตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๔. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

-60-

### 4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

#### 1. ชื่อ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

#### 2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่

ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ

ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่

จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด

การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน

อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้

สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
2. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลบึงสำโรงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. 2561

-61-

2. ประชุมคณะทำงานเพื่อประเมินผล...
3. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
4. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ
5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

**7. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลบึงสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามกำหนดเวลา
2. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
๓. การวางระบบควบคุมภายในที่อาจเป็นปัจจัยเสี่ยงเพื่อป้องกันความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ

## 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

### 4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับโอน ย้ายข้าราชการ

#### 1. ชื่อ : มาตรการประชาสัมพันธ์การโอน(ย้าย)ข้าราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลบึงสำโรงจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ การบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่อง การโอน ย้าย สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

#### 3. วัตถุประสงค์

1.

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

2. เพื่อให้มีแนวทางในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการโอน ย้าย

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

-

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเมื่อมีตำแหน่งว่างเพื่อร่วมบริหารงานบุคคลในการบรรจุโอน(ย้าย)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- ประกาศการสรรหาบุคคลเพื่อรับโอน(ย้าย)ตามช่องทางต่างๆ
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-  
การโอนย้ายจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด(ก.ท.จ)ก่อน

**7. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563– 2565

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

-63-

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบึงสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม <sup>-64-</sup> เวบการบริหารงาน

1. ชื่อ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ  
รายงานสถานะการเงินการคลังผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

2. หลักการและเหตุผล

การจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรง เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรงได้ สำหรับการใช้บริหารงบประมาณก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการจัดเก็บรายได้ การจัดทำภาษี ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงบประมาณและการรายงานสถานะการเงินการคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรง จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรายงานสถานะการเงินการคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลบึงสำโรง ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

1.

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลบึงสำโรง



2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ  
การรายงานสถานะการเงินการคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรงต่อสาธารณชน

#### 4. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงบประมาณ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 6. วิธีการดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- 

รายงานผลสถานะการเงินการคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรงให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563– 2565

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลบึงสำโรง

-65-

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ  
การรายงานสถานะการเงินการคลังของเทศบาลตำบลบึงสำโรงต่อสาธารณชนและมีช่องทางการให้ข้อมูล  
ดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

2. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ  
การรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลบึงสำโรงทำให้เกิดความโปร่งใส

**4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**

1. ชื่อ : กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

**2. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลบึงสำโรงยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินพ.ศ. 3534 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ

เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง

และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น

เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุให้แก่ประชาชน
3. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการเทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 4. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม  
เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.2 จัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ  
เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง  
เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่  
และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง
3. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ  
ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563– 2565

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลบึงสำโรง

**10. ผลลัพธ์**

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

##### 4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

1. ชื่อ : กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับสมาชิกสภาเทศบาลฯ

##### 2. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการของเทศบาลตำบลบึงสำโรงมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ

ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด

ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ

ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น

หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกำหนด ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น

โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย

ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า

เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น

จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงสำโรง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม
2. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

-69-

3. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

4. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3-๒๕๖5

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.

การจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

2. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

#### ๔.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

##### 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการแจ้งเบาะแสผู้กระทำการทุจริต

##### 2. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง

และยังมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคัมค่า หรือในบางกรณีก็เลยเพิกเฉย และไม่ยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว

นอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับภาคประชาชนรวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนแจ้งเบาะแสการกระทำที่เป็นการทุจริต
2. ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลบึงสำโรง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรง

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน

2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

3. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

4. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชนผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย 3 แห่ง
2. มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

#### 4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต

1. ชื่อ : กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันการทุจริต

#### 2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤติของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ

การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร

เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริต

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงสำโรง เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ให้มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงสำโรง มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงสำโรง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบึงสำโรงและสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

#### 6. วิธีดำเนินการ

๖.1 จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม

- 1) ฝึกอบรมสัมมนา
- 2) จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์บุคคลต้นแบบในองค์กร
- 3) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

2. ติดตามประเมินผลกิจกรรม

**7. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

พ.ศ. 2563- 2565

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

-73-

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

3.1 ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่โดยมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจิตสาธารณะ

3.2 ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

-74-

**ภาคผนวก**